

MANAGEMENT ON MOVIE

Conversazioni manageriali attraverso il Cine.Ma

DURATA DEL PERCORSO

3 incontri da 4 ore

Ciascun modulo è indipendente. La partecipazione è comunque consigliata per il percorso completo.

DESTINATARI

Imprenditori – Dirigenti – Manager – Figure di coordinamento

OBIETTIVI

Sviluppare competenze manageriali attraverso la visione di filmati e la rielaborazione con consulenti professionisti, per poter essere sempre più leader di persone, gruppi, processi.

I partecipanti saranno stimolati ad una riflessione sui seguenti temi

- Essere leader di persone, gruppi e processi, favorendo la relazione con i collaboratori e potenziando il proprio carisma ed autorevolezza
- Essere manager del cambiamento e del miglioramento continuo che sottintendono ad un approccio proattivo e costruttivo alla “cultura del problema”, nell’ottica di formazione e crescita della “task force del problem solving ” trasversale ed inter-funzionale
- Saper dare feedback ai collaboratori, valorizzarne il contributo e stabilire piani di sviluppo condivisi e coerenti con gli obiettivi aziendali
- Riconoscere qualità e talenti e armonizzare le competenze

METODOLOGIA, SUPPORTI DIDATTICI ED ATTREZZATURE

Apprendere dall’esperienza in un contesto nuovo, condividendo con altre persone un percorso formativo raffinato e divertente.

Il metodo prevede l’utilizzo di strumenti esperienziali (lavori di gruppo, individuali e filmati) con relativa restituzione e sistematizzazione dei risultati, con un approccio non direttivo e non frontale

Si lavorerà sfruttando la polisemia del linguaggio cinematografico utilizzando ed analizzando filmati come stimoli per la riflessione e discussione in tema di comportamenti organizzativi, in cui si presentano situazioni “sfumate” (funzionali e disfunzionali)

Si ritroveranno nei protagonisti dei filmati comportamenti adeguati e/o meno adeguati, facilmente riconducibili alla realtà quotidiana, favorendo una discussione che dovrà far emergere punti di forza e di miglioramento e favorire la generalizzazione ad altre situazioni.

PERCORSO E CONTENUTI

Leadership

Identikit del Leader: consapevolezza e gestione del ruolo

In un contesto organizzativo e manageriale in continua evoluzione, risulta strategico potenziare la propria capacità di condurre persone, situazioni e processi verso l’eccellenza, utilizzando stili adeguati e rispondendo alle aspettative intrinseche del ruolo.

Problem Solving

Superare i vincoli esplorando nuove possibilità

La complessità delle attività e dei processi di cambiamento, porta ad una umana e naturale reazione di difesa dello status quo e di difficoltà ad aprirsi a nuove prospettive ed a sperimentare nuove soluzioni. Fondamentale è il contributo del Leader “risolutore”, inteso come risorsa che introietta ed agisce nel quotidiano le logiche di approccio ai problemi ed ai processi, attribuendo significato e valore al concetto di opportunità e miglioramento continuo.

Gestione dei collaboratori

Dall'individuazione dei talenti allo sviluppo del gruppo

Valorizzare il patrimonio delle risorse umane è un impegno costante che deve caratterizzare il Manager. Armonizzare le competenze necessarie con quelle disponibili, identificare le qualità ed i talenti dei singoli e catalizzare la formazione di un gruppo bilanciato e coeso è la sfida che il mercato lancia ai ruoli manageriali.